



**POLI
NIZA
ÇÕES**

| Special talks for innovation

pólen estímulos criativos
soluções inovadoras

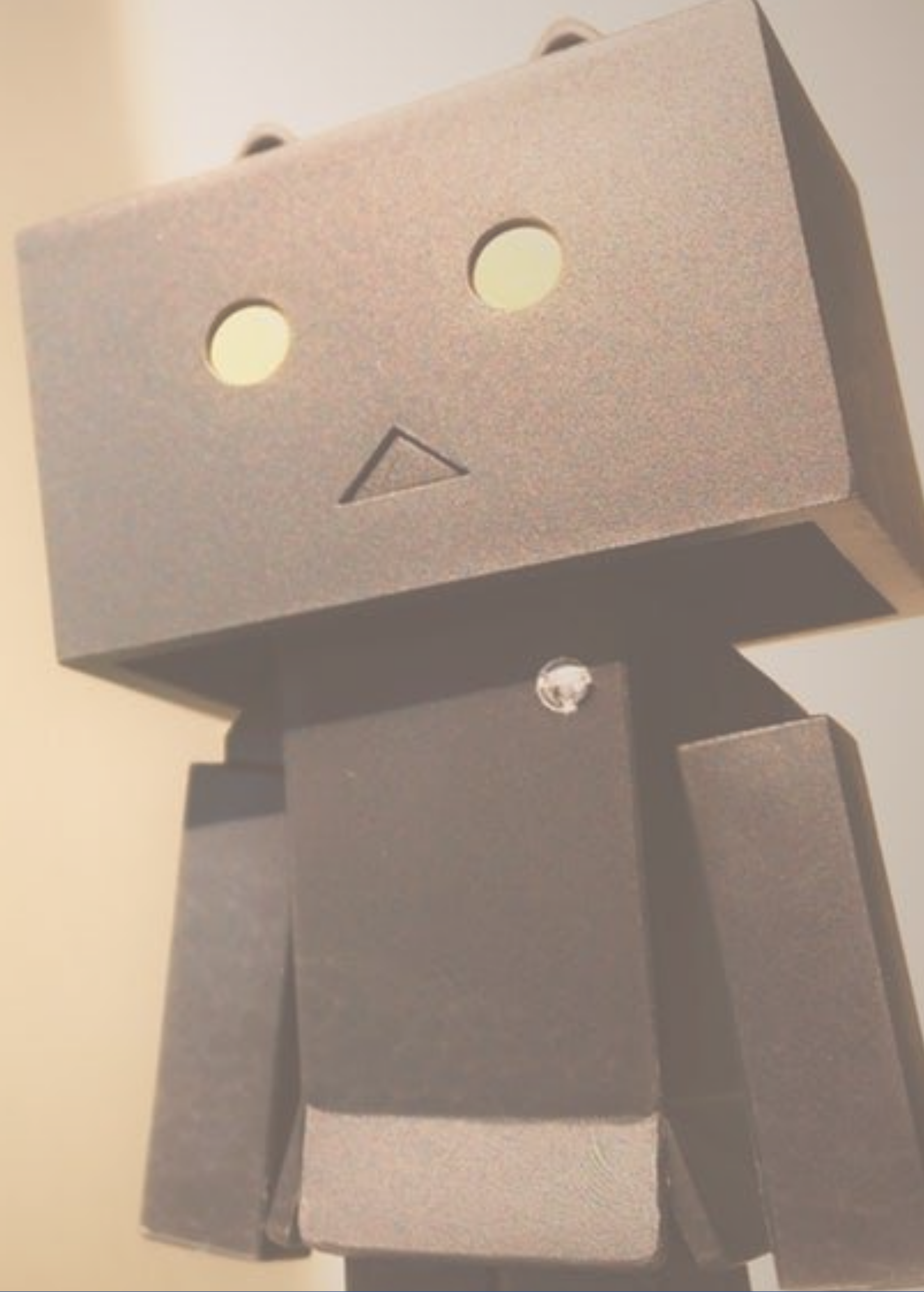
Transformação Digital e Inovação Corporativa



Francis Berenger
francis@polen.solutions

Consultor especializado
em inovação corporativa
e metodologias ágeis

**E O FUTURO não é
Mais como era
antigamente**



A última década do Século XX



Volatilidade

A dark, atmospheric photograph of a forest. Tall, slender tree trunks rise vertically, partially obscured by a thick mist or fog. The lighting is dim, with some light filtering through the canopy, creating a sense of depth and mystery. The overall color palette is dark, with shades of blue, grey, and black, punctuated by the bright yellow text.

Incerteza



Complexidade

The image features a black background with wispy, smoke-like or smoke-like patterns in white and yellow. These patterns are concentrated in the upper half of the frame, creating a sense of movement and depth. The word "Ambiguidade" is written in a large, bold, yellow sans-serif font across the lower half of the image.

Ambiguidade

Volatile

O ambiente
demanda reações
rápidas a
mudanças
não previstas e
fora de controle

Uncertain

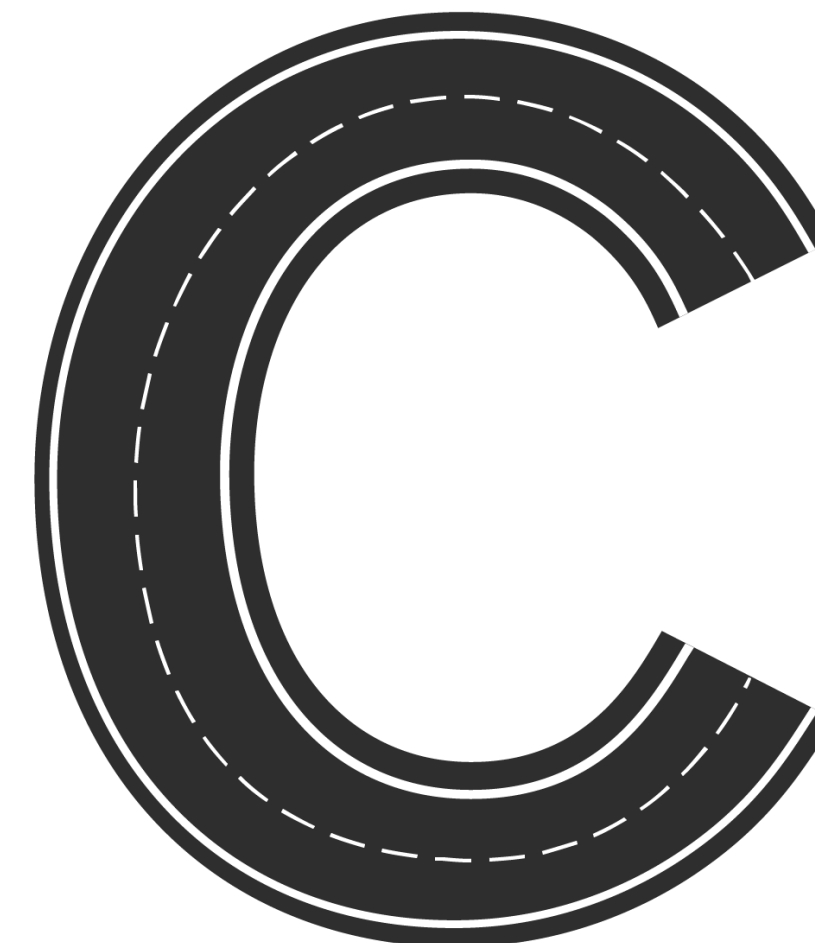
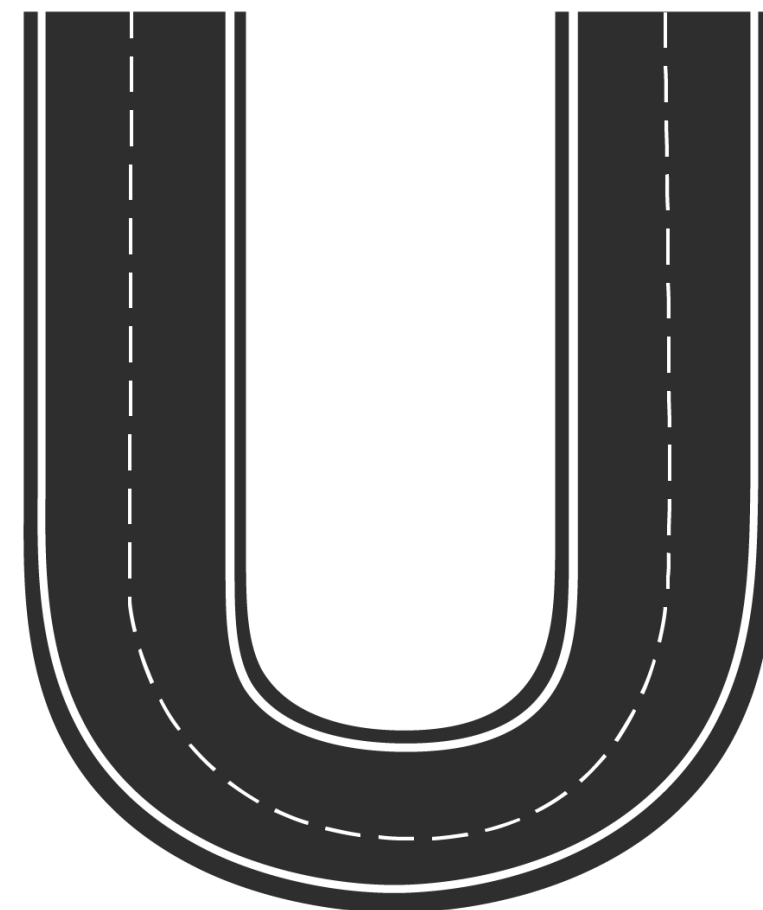
O ambiente
requer que
as reações
sejam feitas
sem certezas

Complex

O ambiente
é dinâmico
e com muitas
interdependências

Ambiguous

O ambiente
não é familiar
e muitas vezes
desconhecido



Vivemos em um mundo
de incertezas no qual
não há como ter
previsibilidade do futuro



Quais motivos levaram ao estado
de incerteza permanente
do mundo atual?

The background of the image features a dark blue field with a pattern of glowing binary digits (0s and 1s) on the left side, which are slightly out of focus. On the right side, there is a bokeh effect consisting of numerous overlapping, semi-transparent blue circles of varying sizes, creating a sense of depth and light. A solid yellow horizontal bar is positioned in the lower right quadrant, containing the text 'A Tecnologia Digital' in white.

A Tecnologia Digital



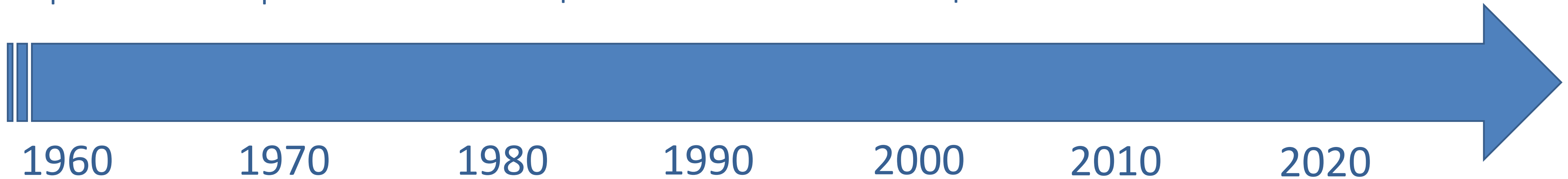
Computador nas Empresas



Computador nas Casas



Computador nos Bolsos



Revolução da
Informação



Revolução
Digital



Um Mundo Digital



In the new world,
it is not the big fish
which eats the
small fish, it's the
fast fish which
eats the slow fish

Klaus Schwab
Founder and Executive Chairman
World Economic Forum

Revolução Digital

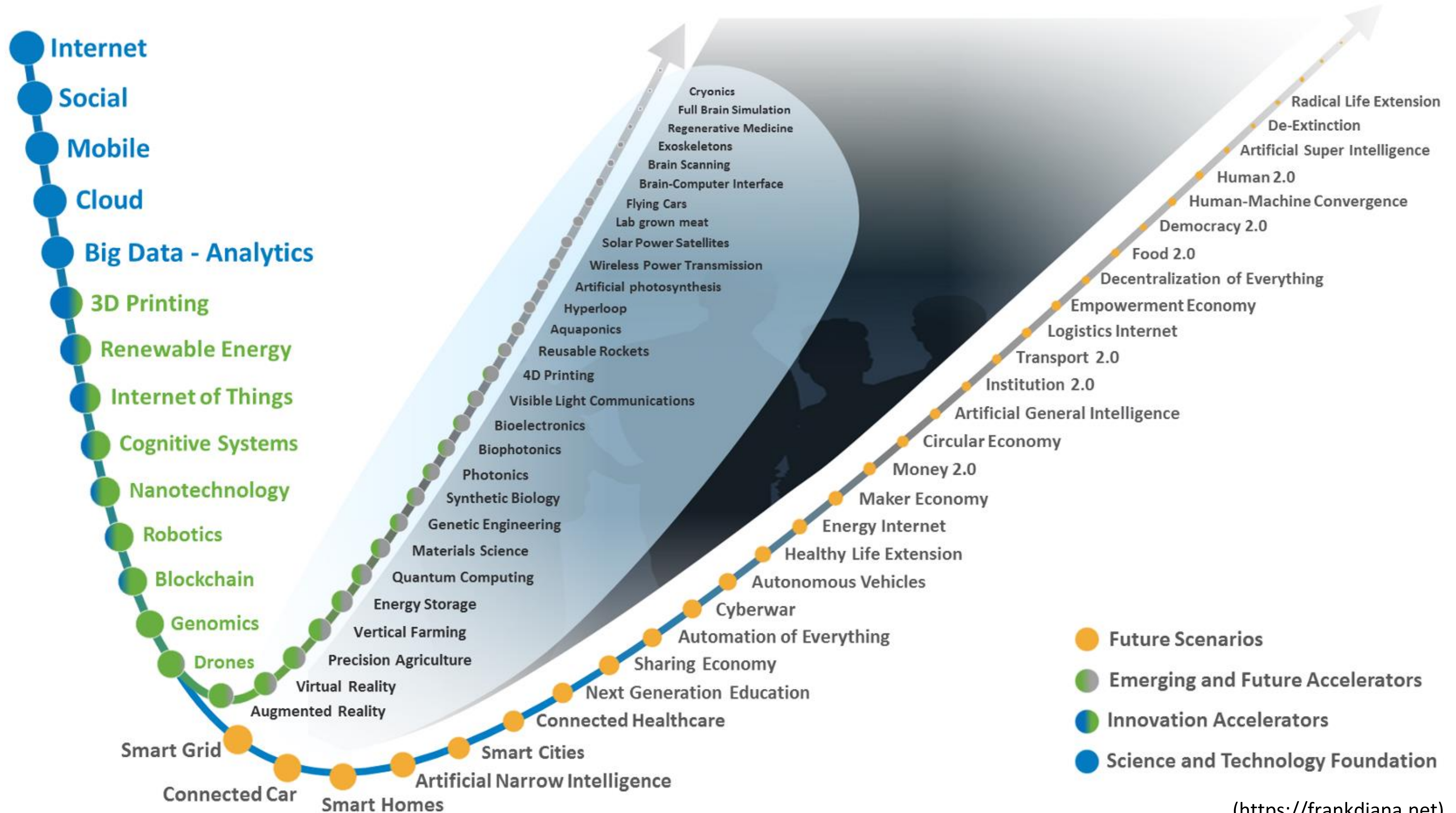
Velocidade

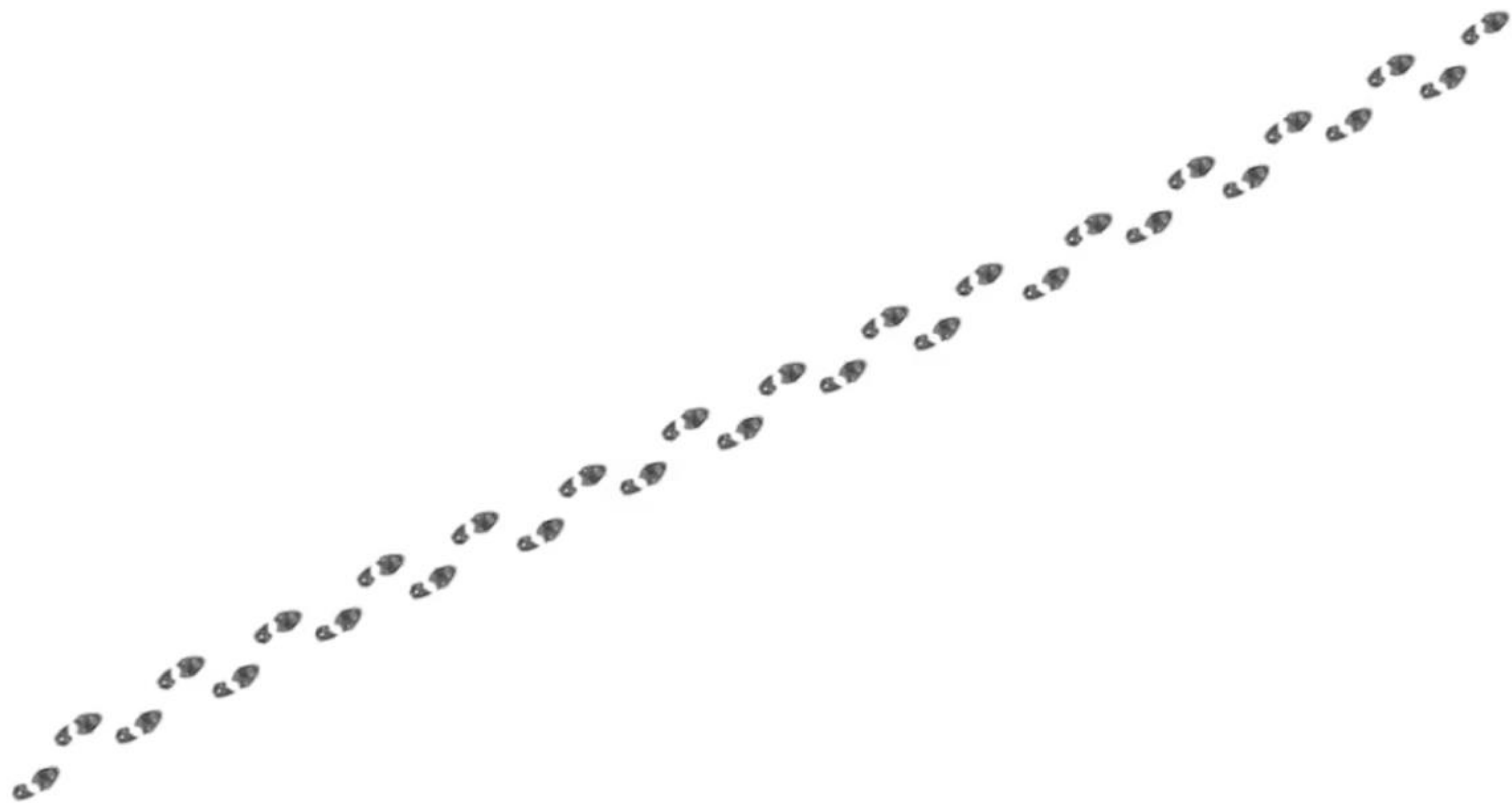
Amplitude da Mudança

Revolução Digital

Disrupção

Exponencialidade







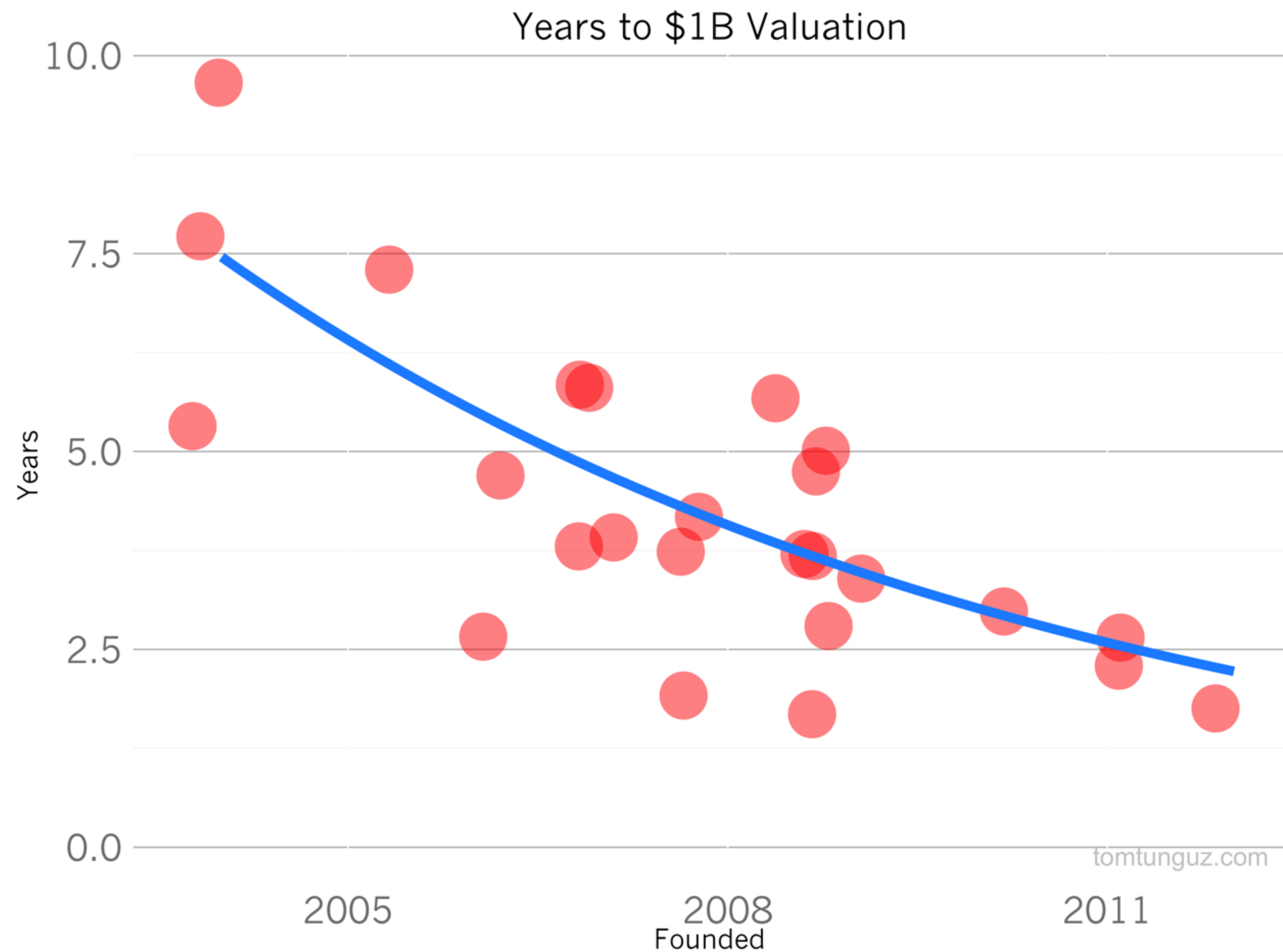
**WHERE
AM I?**



Alguns futuristas
dizem que o
mundo está
mudando a cada
12 horas

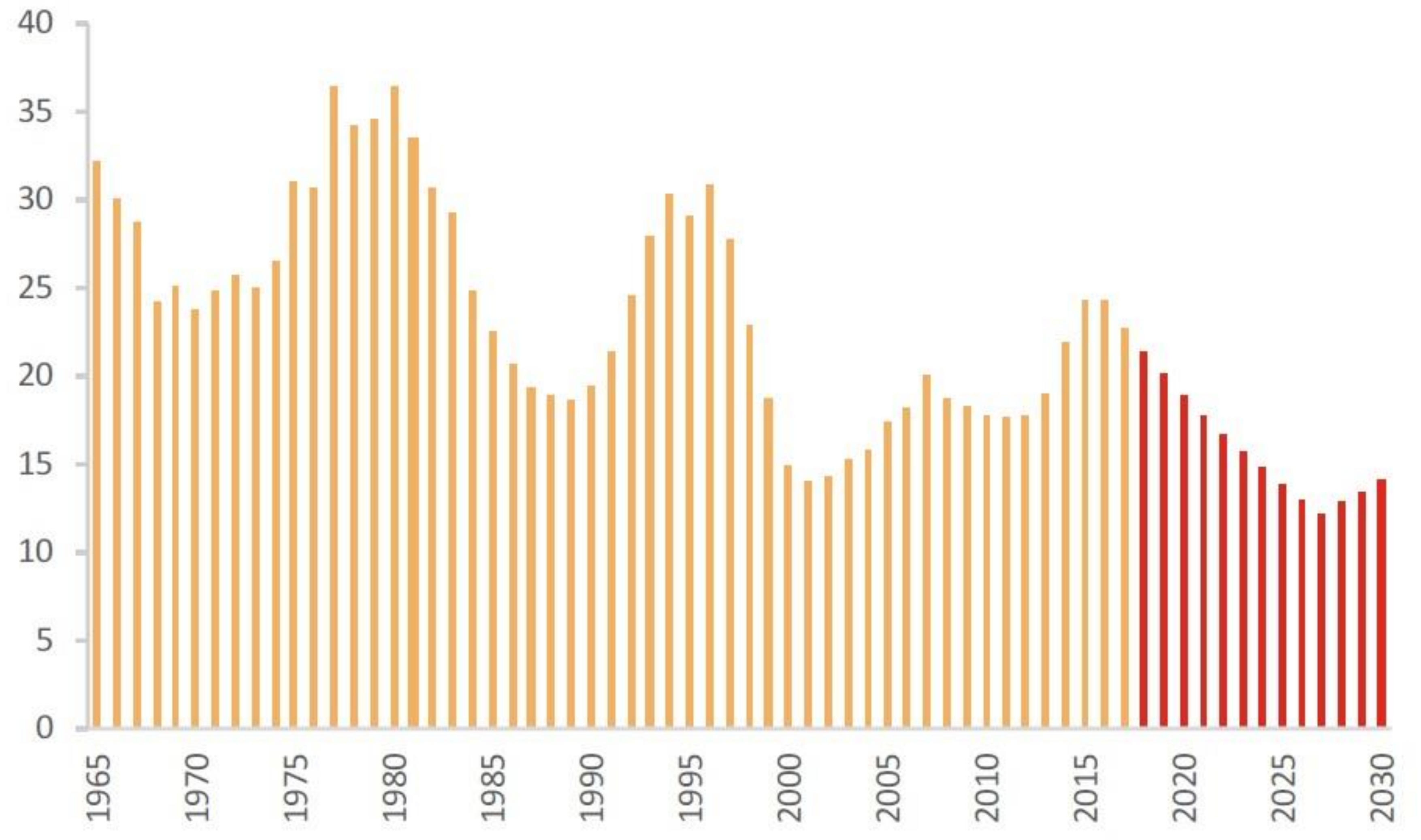
Quais os efeitos
dessa nova realidade
para as organizações
tradicionais?

Número de
anos para
o valuation
de uma
empresa
atingir
US\$ 1 B
a partir
da sua
fundação



(Deloitte Canada, 2014)

Tempo médio de vida de uma empresa no S&P 500 Index



Data: Innosight analysis based on public S&P 500 data sources. See endnote on methodology. www.innosight.com

Algumas
empresas
que saíram
entre 2013
e 2017 da
S&P 500

YAHOO!

18 anos

50 anos

DUPONT

Ryder
Ever better.

35 anos

50 anos

ALCOA

Transformação Digital

“A Transformação Digital, no seu nível mais fundamental, é a capacidade das organizações, seus líderes e funcionários, se adaptarem às mudanças rápidas desenvolvidas pela evolução exponencial das tecnologias digitais.”



Imperativo da Velocidade

Quais são as ameaças
para as organizações
tradicionais?

Pesquisas confirmam que as
maiores fontes de ruptura para
as empresas e setores atuais não
vêm dos seus concorrentes
diretos, mas de empresas de
outros setores e,
principalmente, de startups.

74% dos CEOs estão
preocupados com **novos**
entrantes que possam
desestruturar seus
modelos de negócio

(KPMG, 2016)

Diferentemente das
organizações tradicionais, as
startups **nativamente** já estão
melhor adaptadas à
disrupção e exponencialidade

Organização
Tradicional

Startup

As regras do jogo
mudaram





X



X



X



X



**O QUE SOMOS
E O QUE QUEREMOS SER**



Inovação Corporativa



As organizações tradicionais
querem ser **startups** e as
startups querem ser
organizações tradicionais

Organização
Tradicional



Startup



Organização
Moderna

Organização
Tradicional

Organização
Moderna

Startup

Presente

Futuro

Organização
Tradicional

Organização
Moderna

Startup

Inovação
Incremental
para
Eficiência

Inovação
para
Crescimento

Organização
Tradicional

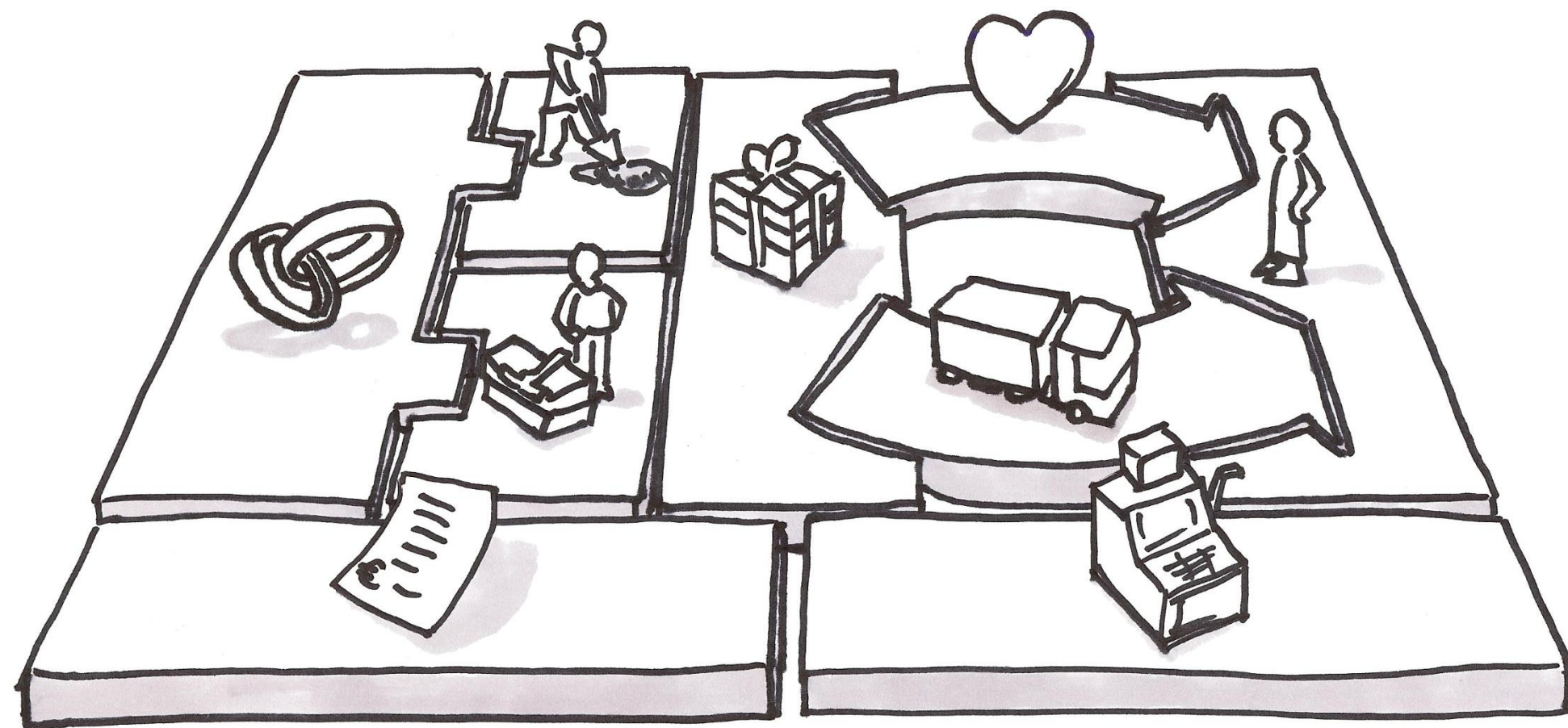
Organização
Moderna

Startup

Gerenciar
o Presente

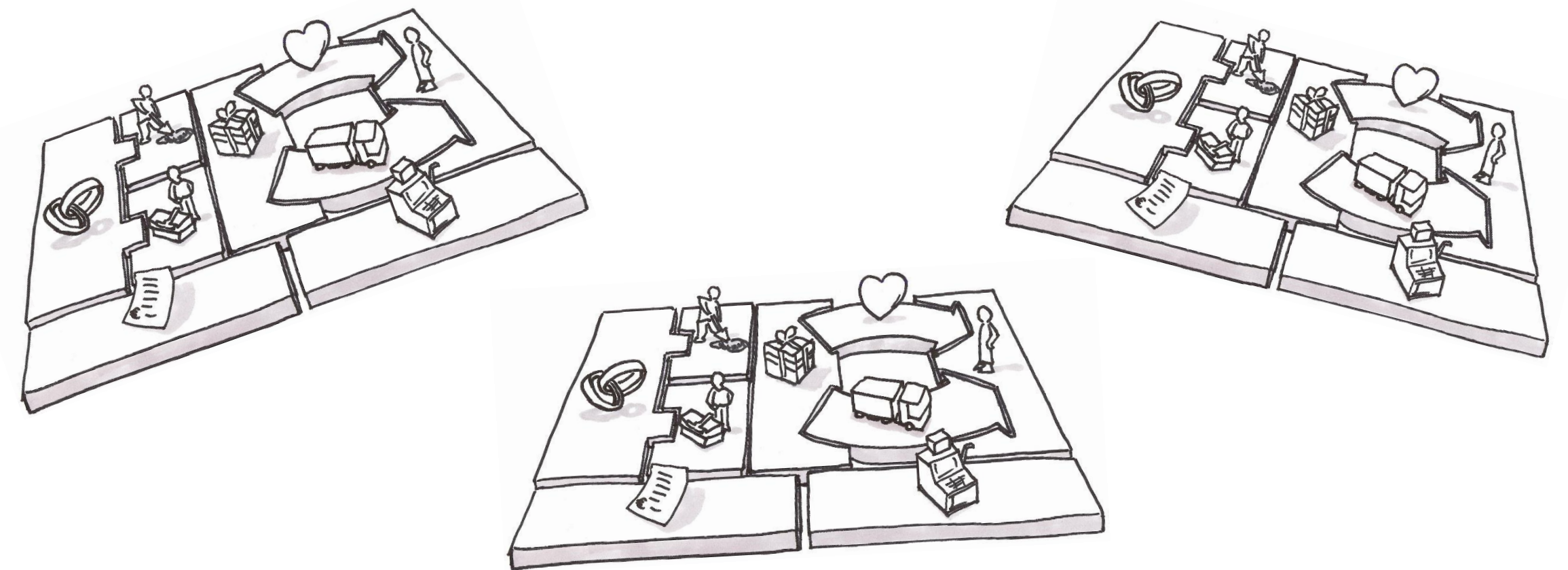
Projetar
o Futuro

Exploitation



Empresas Estabelecidas

Exploration



Startups



Exploitation

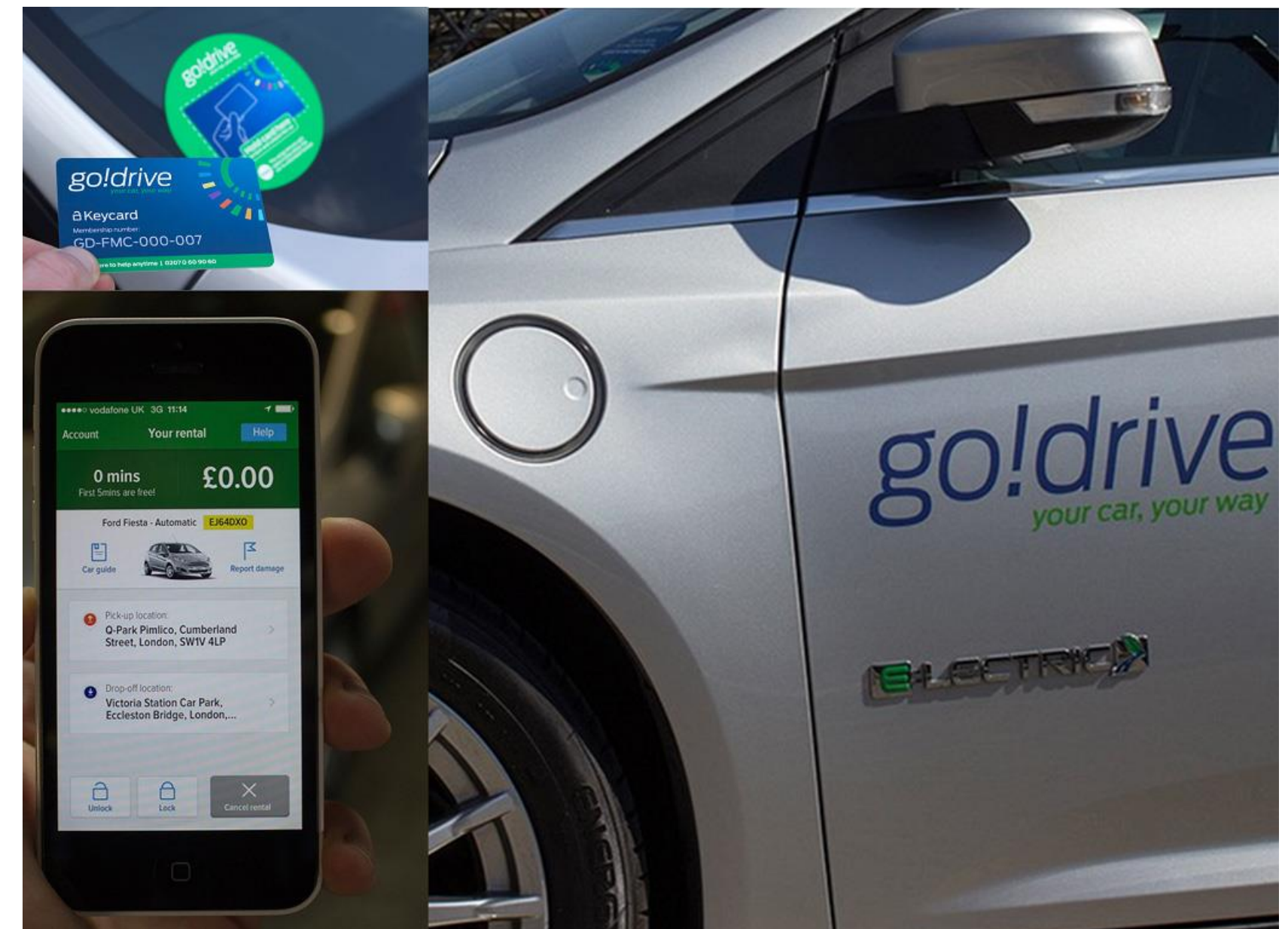
Exploration





Exploitation

Exploration





US\$ 46
Bilhões

6,7 milhões
veículos
vendidos
em 2016

114 anos

TESLA

US\$ 49
Bilhões

76 mil
veículos
vendidos
em 2016

14 anos



Exploitation

Exploration



Primeiro carro elétrico da Ford será apresentado em janeiro

Veículo será um crossover e seu lançamento no mercado está previsto somente para 2020

Organização
Moderna

Organização

Ambidestra

Melhorar

Inventar

Previsão e
Planejamento

Experimentação
e Validação

Organização
Tradicional

Organização
Moderna

Startup

Como uma empresa pode simultaneamente
Melhorar e Inventar?

Melhorar

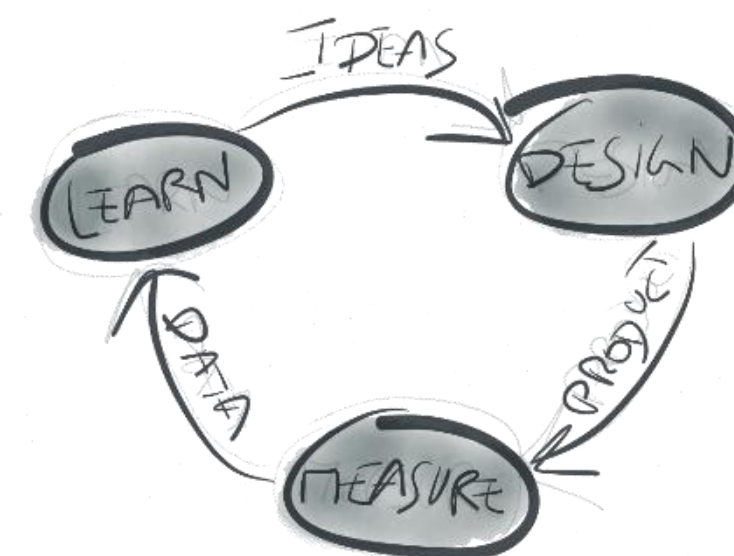
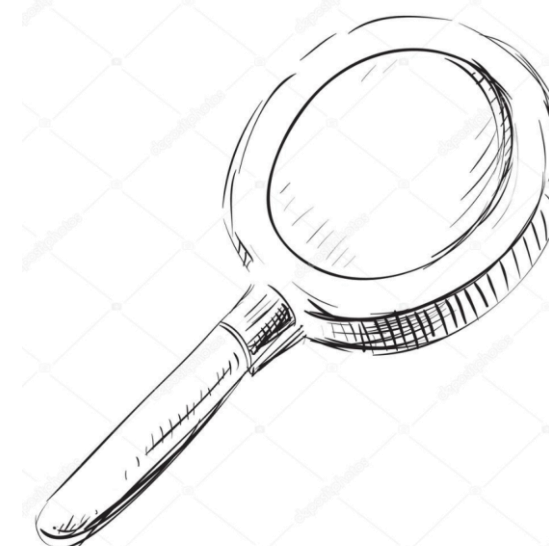
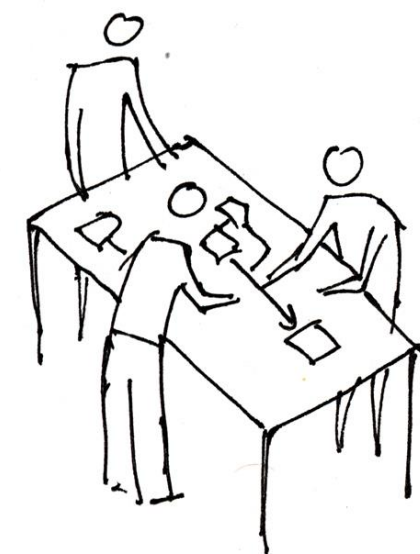
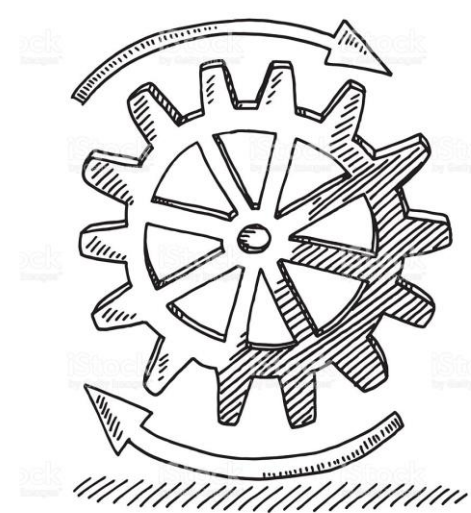
Inventar

Execução

Busca

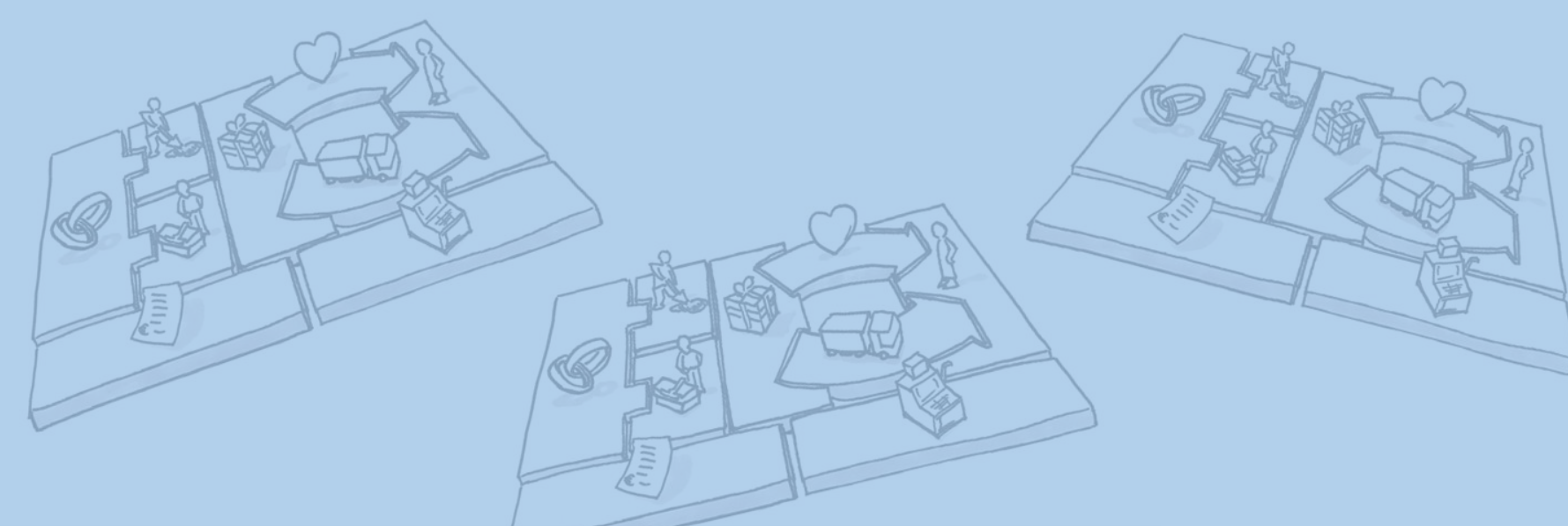
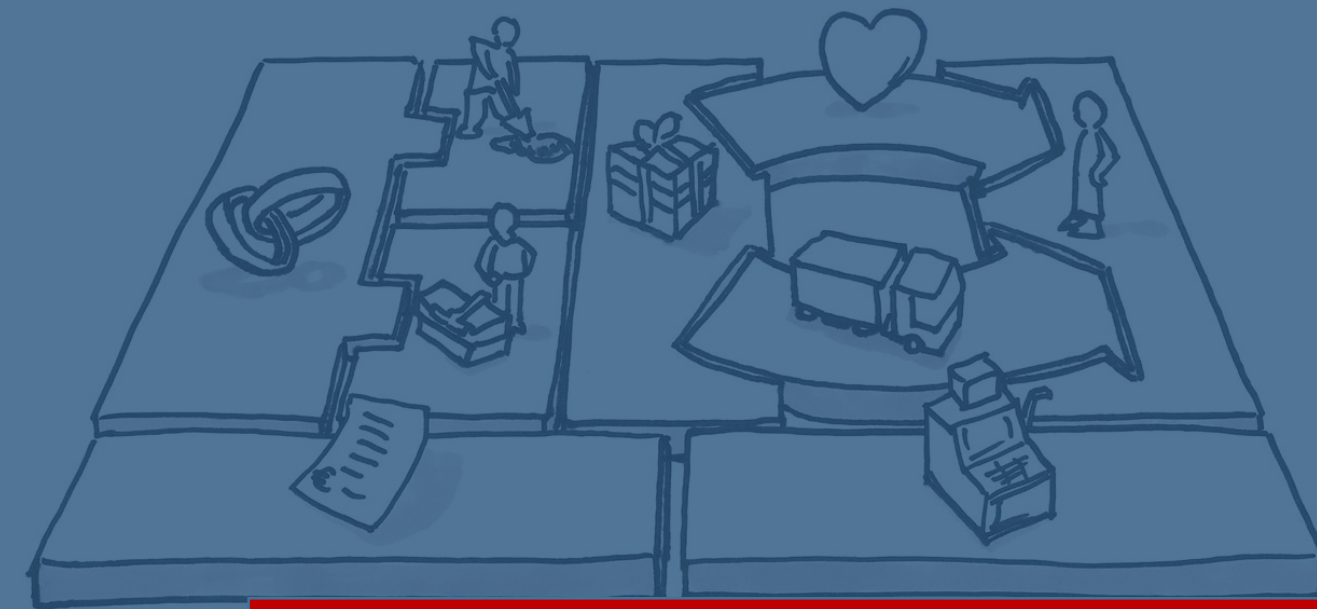
Previsão e
Planejamento

Experimentação
e Validação



São dois sistemas
operacionais distintos

Modelo de
Negócio
Existente



Novos
Modelos de
Negócios

O desafio é como fazer com
que os dois lados coexistam

Melhorar

Inventar

Execução

Busca

Previsão e
Planejamento

São lógicas diferentes
de pensar e agir

Experimentação
Validação

A competência da ambidestralidade
que incorpora a **Inovação Corporativa**
é o principal desafio para que uma
organização se torne moderna e seja
competitiva no futuro que já é presente.



E não esqueçam
que no mundo da
exponencialidade
e disrupção,
o futuro chega a
cada 12 horas

POLINIZAÇÕES

| Special talks for innovation

pólen estímulos criativos
soluções inovadoras

Obrigado e
boas reflexões

Francis Berenger
francis@polen.solutions
www.polen.solutions